



# GAZDASÁGI HAVI TÁJÉKOZTATÓ

2026

MÁRCIUS

## A GAZDASÁG- ÉS VÁLLALKOZÁSKUTATÓ INTÉZET AKTUÁLIS ELEMZÉSEIRŐL

- » Határozott idejű foglalkoztatás
- » Egyszerűsített foglalkoztatás
- » Nemzetközi tendenciák

Készítette

Kása Richárd, elemző  
Zsibók Zsuzsanna, elemző  
Szenderák János elemző  
Szennay Áron, elemző

Kutatásvezető  
Molnár Endre Mihály,  
szakmai igazgató

2026. április 15.

# TARTALOM

02

## HATÁROZOTT IDEJŰ FOGLALKOZTATÁS

A határozott idő háttérbe szorul.

05

## EGYSZERŰSÍTETT FOGLALKOZTATÁS

A stabilizálódás jelei mutatkoznak.

08

## NEMZETKÖZI TENDENCIÁK

Ipari élénkülés, óvatos kilátások



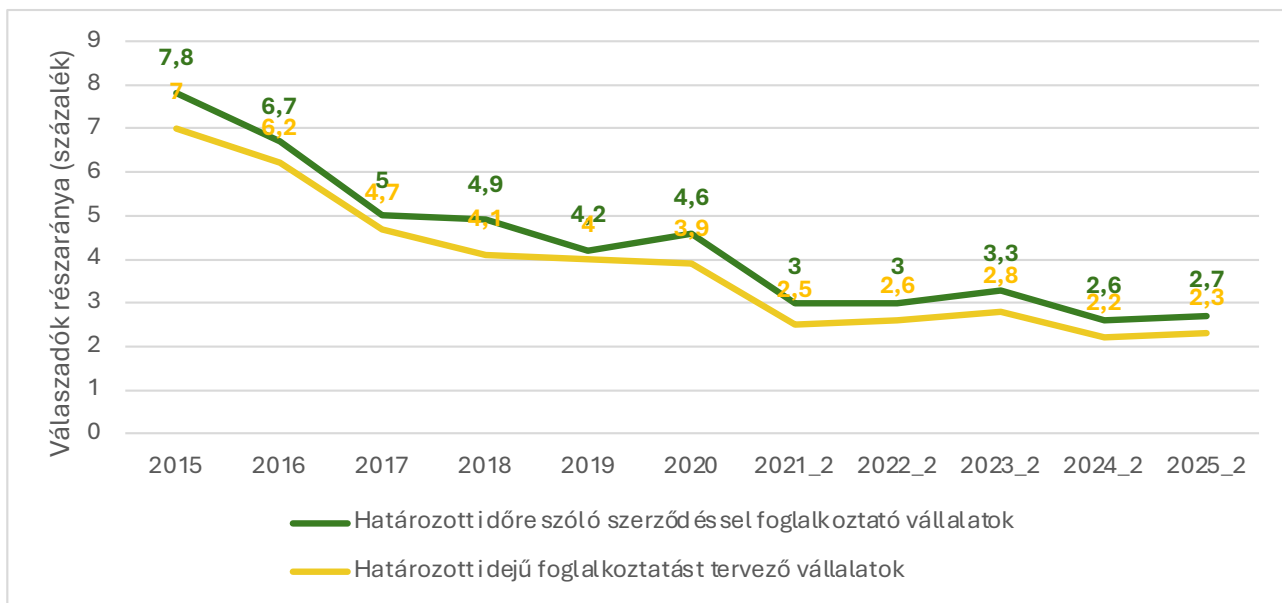
# HATÁROZOTT IDEJŰ FOGLALKOZTATÁS



## 2026. MÁRCIUS

A határozott idejű foglalkoztatást alkalmazó vállalatok aránya 2015 és 2025 között 7,8%-ról 2,7%-ra csökkent.

A határozott idejű foglalkoztatás alkalmazása az elmúlt évtizedben jelentősen visszaszorult Magyarországon: míg 2015-ben a vállalatok 7,8%-a alkalmazott ilyen szerződést, addig 2025-re ez az arány 2,7%-ra csökkent. A folyamat fokozatos volt, amelyet csak a pandémia évében tört meg egy enyhe átmeneti emelkedés, ugyanakkor a vállalatok hosszú távon egyértelműen a stabil, tartós foglalkoztatási formákat részesítik előnyben.



A határozott idejű foglalkoztatás vállalati elterjedtsége az elmúlt tíz évben folyamatos és jelentős visszaszorulást mutatott. Míg 2015-ben a vállalatok 7,8%-a alkalmazott határozott idejű munkaszerződést, addig ez az arány 2025-re mindössze 2,7%-ra csökkent. Ez közel kétharmados visszaesést jelent egy évtized alatt, ami a munkaerőpiac szerkezeti átalakulására és a vállalatok foglalkoztatáspolitikai gyakorlatának változására egyaránt utal. A csökkenés nem hirtelen, hanem fokozatos folyamatként jelent meg. 2016-ra az arány 6,7%-ra mérséklődött, majd 2017-ben már csak 5%-ot tett ki. 2019-re – a munkaerőpiac feszességének csúcsidőszakában – a határozott idejű szerződést alkalmazó vállalatok aránya 4,2%-ra esett vissza. Ez arra utal, hogy a vállalatok egyre inkább a stabil, hosszú távú foglalkoztatási formákat részesítették előnyben a bizonytalanabb, rövid távú szerződések helyett, mivel a munkaerő megtartása stratégiai szemponttá vált.

A 2020-as pandémiás évben enyhe, 4,6%-os korrekció figyelhető meg, ami valószínűleg a bizonytalan gazdasági környezetre adott vállalati reakcióként értelmezhető: válsághelyzetben a szervezetek gyakrabban nyúlnak rugalmas foglalkoztatási formákhoz. A járványt követő években azonban a határozott idejű foglalkoztatás ismét visszaszorult. A 2021-2024 közötti időszakban az értékek tartósan 2,5-3,3% között alakultak, majd 2025-re 2,7%-on stabilizálódtak. A következő évre vonatkozó foglalkoztatási tervek szintén

## 1. ábra

A határozott időre szóló munkavállalót foglalkoztató vállalkozások aránya

Forrás: GVI

hasonló mintázatot követnek: a vállalatok 2015-ben még 7%-a tervezett határozott idejű szerződést kötni, 2025-re azonban ez az arány 2,3%-ra csökkent. A tervezett és a tényleges arányok közötti különbség mindvégig minimális (általában 0,3–0,6 százalékpont), ami arra utal, hogy ebben a foglalkoztatási formában a vállalatok döntései rövid távon is stabilak, és kevésbé jellemző a bizonytalan vagy spekulatív tervezés.

A határozott idejű foglalkoztatás tervezett alkalmazása rendkívül alacsony szinten mozog országos szinten: a vállalatok mindössze 2,3%-

a jelezte, hogy a következő évben ilyen típusú szerződést kíván alkalmazni. A foglalkoztatási forma tehát marginális szerepet tölt be, és területi szempontból is visszafogott, ugyanakkor jól kirajzolódó mintázatot mutat.

A legmagasabb értékek Nógrád vármegyében figyelhetők meg, ahol a vállalatok 9,0%-a tervez határozott idejű szerződéskötést. Ez jóval meghaladja az országos átlagot, és arra utalhat, hogy a térségben nagyobb szerepet kapnak az olyan ágazatok, ahol a munkaerőigény ingadozóbb, illetve ahol a vállalatok kevésbé képesek stabil, hosszú távú szerződéseket kínálni. Emellett Békés (6,6%) és Bács-Kiskun (5,0%) vármegyékben is az átlag feletti értékek láthatók, ami szintén olyan gazdasági szerkezetet jelez, ahol a szezonális, projektalapú vagy átmeneti foglalkoztatás nagyobb arányban lehet jelen.

A legtöbb vármegyében azonban a határozott idejű foglalkoztatás iránti igény 1-4% körül mozog, ami a forma általános visszaszorulását tükrözi. Baranya (3,3%), Hajdú-Bihar (3,4%), Komárom-Esztergom (3,6%), illetve Heves (3,4%) esetében mérsékelt, de a nemzeti átlagot valamelyest meghaladó értékek figyelhetők meg. Ezekben a térségekben ugyan megjelenik a határozott idejű foglalkoztatás, de nem tölti be a vállalati stratégiák meghatározó elemét.

Az ország legerősebben iparosodott térségeiben – mint például Fejér (0,8%), Pest (0,9%), Vas (0,9%), illetve Győr-Moson-Sopron (1,4%) – különösen alacsony a határozott idejű szerződést tervező vállalatok aránya. Ez a jelenség összhangban áll a termelő ágazatok stabil munkaerőigényével, ahol a vállalatok elsősorban a teljes munkaidős, hosszú távú foglalkoztatást részesítik előnyben a folyamatos kapacitás biztosítása érdekében. Emellett az erős munkaerőhiányos környezetben a cégek jellemzően igyekeznek megtartani a munkavállalókat, ami tovább csökkenti a határozott idejű szerződések alkalmazásának valószínűségét.

Budapest (2,9%) és Csongrád-Csanád (2,9%) közel azonos értékei azt jelzik, hogy a szolgáltatászektorban sem vált jellemzővé ez a foglalkoztatási forma, noha ezekben a térségekben a rugalmas munkaszervezési megoldások – például a részmunkaidő vagy a projektalapú munkavégzés – elvileg könnyebben megvalósíthatók lennének. Ennek oka részben a magas munkaerő-iránti verseny és a munkavállalói mobilitás, amely a hosszú távú szerződések felértékelődéséhez vezet.

Vármegye	N	%
Budapest	1330	2,9%
Baranya	130	3,3%
Bács-Kiskun	232	5,0%
Békés	104	6,6%
Borsod-Abaúj-Zemplén	202	4,5%
Csongrád	208	2,9%
Fejér	213	0,8%
Győr-Moson-Sopron	253	1,4%
Hajdú-Bihar	221	3,4%
Heves	110	3,4%
Komárom-Esztergom	174	3,6%
Nógrád	59	9,0%
Pest	1549	0,9%
Somogy	123	1,4%
Szabolcs-Szatmár-Bereg	160	2,3%
Jász-Nagykun-Szolnok	167	3,2%
Tolna	131	2,8%
Vas	144	0,9%
Veszprém	147	2,2%
Zala	104	2,3%
<b>Összesen</b>	<b>5760</b>	<b>2,3%</b>

## 1. táblázat

A határozott időre szóló munkavállalót foglalkoztató vállalkozások aránya vármegyénként.

Forrás: GVI

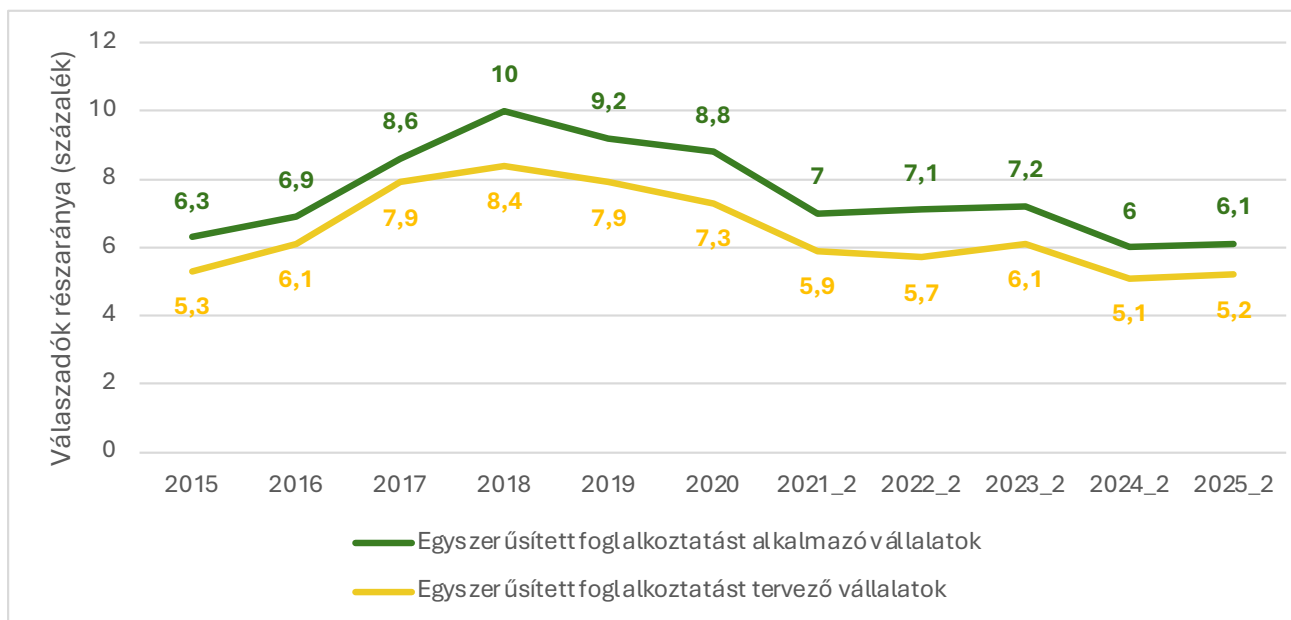
# EGYSZERŰSÍTETT FOGLALKOZTATÁS



**2026. MÁRCIUS**

Az egyszerűsített foglalkoztatást alkalmazó vállalatok aránya 2018-ban érte el a csúcstól 10%-kal, majd 2025-re 6,1%-ra csökkent.

Az egyszerűsített foglalkoztatás a magyar vállalatok körében továbbra is stabil, de mérsékelt jelentőségű foglalkoztatási forma: aránya a 2018-as 10%-os csúcstól 2025-re 6,1%-ra mérséklődött, miközben a vállalati tervek is hasonló, 5,2%-os szintet jeleznek. Területileg elsősorban a szezonális munkaerőigényű vármegyékben – különösen Zala, Nógrád, Békés és Bács-Kiskun esetében – meghatározó, míg Budapesten és az iparosodott térségekben csupán marginális szerepet tölt be.



Az egyszerűsített foglalkoztatás a hazai vállalati körben évek óta stabilan jelen lévő, ugyanakkor mérsékelt súlyú foglalkoztatási forma, amely elsősorban a szezonális, alkalmi vagy időszakosan ingadozó munkaerőigény kielégítésére szolgál. A 2015 és 2025 közötti időszak alapján egyértelműen kirajzolódik, hogy ez a forma jól reagál a munkaerőpiaci folyamatokra: a vállalatok igényeihez igazodva képes növekedni vagy lassan visszahúzódn.

A 2015-ös évben a vállalatok 6,3%-a alkalmazott egyszerűsített foglalkoztatást, amely 2016-ban tovább emelkedett (6,9%), majd 2017-2018 között látványos növekedés kezdődött. A csúcspont 2018-ban érte el, amikor a vállalatok 10%-a élt ezzel a rugalmas foglalkoztatási formával. Ez a jelentős növekedés összhangban állt a munkaerőpiac rendkívül feszes időszakával, amikor a munkaerőhiány a vállalatokat alternatív foglalkoztatási megoldások keresésére ösztönözte. 2019-től azonban lassú, de jól látható visszaesés kezdődött: a 9,2%-os érték után 2020-ban már 8,8%, majd 2021-re 7,0%-ra csökkent az egyszerűsített foglalkoztatást alkalmazó vállalatok aránya. A COVID-időszak alatti gazdasági bizonytalanság, valamint a szektorális visszaesések mérsékelték az alkalmi munka iránti igényt, miközben a bonyolultabb adminisztratív környezet is szerepet játszhatott.

A 2022–2024 közötti időszakban a vállalati arány stabilan 6-7% körül mozgott. Ez arra utal, hogy bár az egyszerűsített foglalkoztatás

## 2. ábra

Az egyszerűsített foglalkoztatást alkalmazó vállalkozások aránya

Forrás: GVI

továbbra is fontos szerepet játszik bizonyos ágazatok (különösen a mezőgazdaság, vendéglátás és turizmus) munkaerő-biztosításában, a forma már nem tölti be azt a kiemelt szerepet, amelyet a 2017-2018-as években látunk.

2025-ben az értékek gyakorlatilag változatlanok: a vállalatok 6,1%-a alkalmaz ilyen foglalkoztatást, ami stabilizálódó, mérsékelt igényre utal. A tervezett alkalmazás alakulása végig szorosan követte a tényleges használatot: a különbség jellemzően 0,8–1,0 százalékpont. A vállalatok 2015-ben 5,3%-a tervezett egyszerűsített foglalkoztatást, ez a csúcsideszakban (2017–2019) 7,9–8,4%-ig emelkedett, majd fokozatosan visszaesett 2024-re 5,1%-ra. A 2025-ös adat (5,2%) azt jelzi, hogy a vállalati várakozások stabilak, és a forma visszatért a 2015–2016 körüli, mérsékelt szintre.

Az egyszerűsített foglalkoztatás tervezett alkalmazása jelentős területi különbségeket mutat, ami jól jelzi, hogy ez a rugalmas foglalkoztatási forma elsősorban azokban a térségekben tölti be fontos szerepét, ahol a munkaerőigény szezonálisan vagy ciklikusan ingadozik. Országos szinten a vállalatok 5,2%-a tervez ilyen jellegű foglalkoztatást, de a megyei adatok ennél jóval szélesebb skálán szóródnak. A legmagasabb értékek Zala (15,8%), Nógrád (14,2%), Békés (12,7%) és Bács-Kiskun (11,1%) vármegyékben figyelhetők meg. Ezekben a térségekben a vállalatok kiemelkedően magas arányban nyúlnak az egyszerűsített foglalkoztatáshoz, ami arra utal, hogy erős a szezonális munkaerőigény – különösen a mezőgazdaságban, a turizmusban és a vendéglátásban. A munkaintenzív ágazatok dominanciája, illetve a kisebb, rugalmas működésű vállalkozások magas aránya abba az irányba hat, hogy a cégek gyakrabban alkalmaznak alkalmi vagy rövid távú munkavállalókat.

Magas értékek jellemzik továbbá Tolnát (10,7%), Csongrád-Csanádot (9,4%), Somogyot (8,1%) és Baranyát (8,7%) is. Ezek a térségek hasonlóan erős szezonális szerkezetűek, ahol gyakori a rövid távú munkaerőigény, például a mezőgazdasági betakarítások, a turisztikai főszezon vagy a vendéglátás időszakos leterheltsége miatt. A középmezőnybe tartoznak azok a vármegyék, ahol az egyszerűsített foglalkoztatást tervező vállalatok aránya 4-6% között mozog. Ide sorolható többek között Borsod-Abaúj-Zemplén (5,4%), Hajdú-Bihar (5,0%), Komárom-Esztergom (5,3%), Pest (5,0%), Vas (4,5%), Veszprém (4,2%) és Szabolcs-Szatmár-Bereg (4,3%). Ezekben a térségekben az egyszerűsített foglalkoztatás egyfajta kiegyenlítő szerepet tölt be: nem domináns, de évente visszatérő szükségletet elégít ki. A legalacsonyabb értékek Budapest (1,8%), Győr-Moson-Sopron (2,8%), Fejér (2,9%) és Jász-Nagykun-Szolnok (3,0%) vármegyékben jelennek meg. A fővárosban és a nagy ipari centrumokban a gazdasági szerkezet inkább folyamatos, kiszámítható munkaerőigényt generál, így az alkalmi foglalkoztatás kevésbé jellemző. A nagyvállalatok körében a stabil, teljes munkaidős foglalkoztatás a domináns, az egyszerűsített foglalkoztatás pedig csak marginális kiegészítő funkciót tölt be.

Vármegye	N	%
Budapest	1346	1,8%
Baranya	124	8,7%
Bács-Kiskun	217	11,1%
Békés	100	12,7%
Borsod-Abaúj-Zemplén	200	5,4%
Csongrád	194	9,4%
Fejér	208	2,9%
Győr-Moson-Sopron	250	2,8%
Hajdú-Bihar	217	5,0%
Heves	105	7,9%
Komárom-Esztergom	171	5,3%
Nógrád	55	14,2%
Pest	1486	5,0%
Somogy	115	8,1%
Szabolcs-Szatmár-Bereg	156	4,3%
Jász-Nagykun-Szolnok	167	3,0%
Tolna	120	10,7%
Vas	139	4,5%
Veszprém	144	4,2%
Zala	89	15,8%
<b>Összesen</b>	<b>5603</b>	<b>5,2%</b>

## 2. táblázat

Az egyszerűsített foglalkoztatást alkalmazó vállalkozások aránya vármegyénként

Forrás: GVI

# 03



## NEMZETKÖZI TENDENCIÁK

2026. MÁRCIUS

		Tényadat	Várakozások	Előző időszak
Németország	Munkanélküliségi ráta	<b>6,3</b>	6,3%	6,3
	Feldolgozóipari beszerzési menedzserindex	<b>52,2</b>	52,2	50,9
	IFO üzleti bizalmi index <sup>1</sup>	<b>86,4</b>	85,4	88,6
Franciaország	INSEE üzleti bizalmi index <sup>2</sup>	<b>96,9</b>	97	97
Európai Unió	ESI gazdasági hangulatindex <sup>3</sup>	<b>96,7</b>	97	98,3
USA	Munkanélküliségi ráta	<b>4,3%</b>	4,3	4,1%
	CB fogyasztói bizalmi index	<b>91,8</b>	92	91,2
	Feldolgozóipari beszerzési menedzserindex	<b>52,3</b>	52,4	51,6
Kína	Feldolgozóipari beszerzési menedzserindex	<b>50,4</b>	50,4	49,1

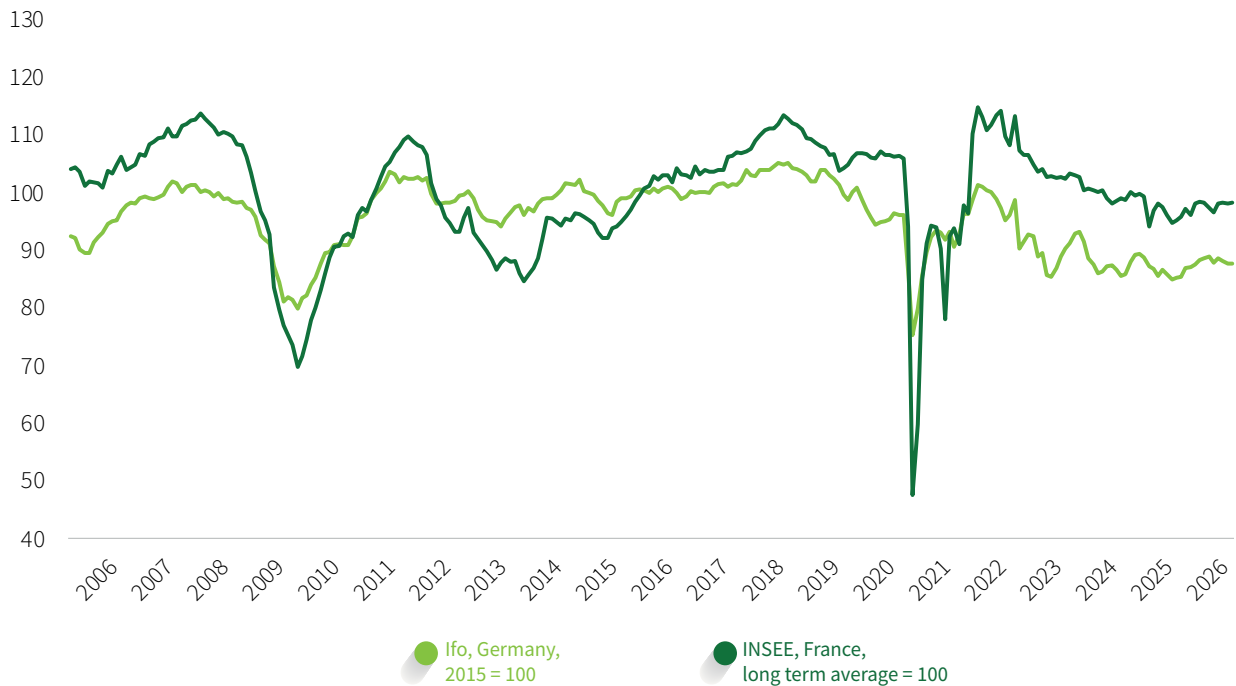
<sup>1</sup> <https://www.ifo.de/en/survey/ifo-business-climate-index-germany>

<sup>2</sup> <https://www.insee.fr/en/statistiques?debut=0&theme=30&conjoncture=23>

<sup>3</sup> [https://economy-finance.ec.europa.eu/economic-forecast-and-surveys/business-and-consumer-surveys/latest-business-and-consumer-surveys\\_en](https://economy-finance.ec.europa.eu/economic-forecast-and-surveys/business-and-consumer-surveys/latest-business-and-consumer-surveys_en)

További adatok forrása: <https://www.bloomberg.com/markets/economic-calendar>

\*Visszamenőleges kiigazítás



2026 márciusában a globális gazdasági kép továbbra is vegyes maradt, ugyanakkor több indikátor is a feldolgozóipari aktivitás élénkülésére utal. Németországban a munkanélküliségi ráta 6,3%-on stagnált, miközben a feldolgozóipari beszerzési menedzserindex 52,2 pontra emelkedett az előző havi 50,9-ről, ami már egyértelmű bővülést jelez. Az IFO üzleti bizalmi index ugyanakkor 86,4 pontra csökkent a februári 88,6-ról, így a vállalati hangulat továbbra is gyenge maradt, noha az adat kedvezőbb lett a 85,4 pontos várakozásnál.

Franciaországban az INSEE üzleti bizalmi index 96,9 pontra mérséklődött a februári 97-ről, és enyhén elmaradt a piaci várakozásoktól is. Az Európai Unió gazdasági hangulatindexe (ESI) 96,7 pontra csökkent az előző havi 98,3-ról, ami az európai üzleti és fogyasztói hangulat további romlását jelzi. Az index már érezhetően a hosszú távú átlag alatt mozog, ami arra utal, hogy az uniós gazdasági kilátások továbbra is visszafogottak. Az Egyesült Államokban a munkanélküliségi ráta 4,3%-ra emelkedett a februári 4,1%-ról, ami a munkaerőpiac enyhe lazulását jelzi. Ugyanakkor a Conference Board fogyasztói bizalmi indexe 91,8 pontra nőtt az előző havi 91,2-ről, meghaladva a várakozásokat is, ami arra utal, hogy a háztartások hangulata továbbra is viszonylag stabil maradt. Az amerikai feldolgozóipari PMI 52,3 pontra emelkedett a februári 51,6-ról, így a feldolgozóipar továbbra is az expanziós tartományban maradt.

Kínában a feldolgozóipari beszerzési menedzserindex 50,4 pontra emelkedett a februári 49,1-

### 3. ábra

Az üzleti bizalom megítélése Németországban és Franciaországban, az Ifo és az INSEE vállalati konjunktúra-felmérései alapján, 2005. január – 2026. március

Forrás: [www.ifo.de](http://www.ifo.de),  
[www.insee.fr](http://www.insee.fr)

ről, vagyis ismét a bővülést jelző 50 pontos határ fölé került. Az adat pontosan megfelelt a várakozásoknak, és arra utal, hogy az ipari aktivitás enyhén javult a korábbi hónap gyengélkedése után. Összességében 2026 márciusában a globális gazdaságban a feldolgozóipari aktivitás több térségben is javult, ugyanakkor az üzleti és fogyasztói bizalmi indikátorok Európában tovább gyengültek. Az amerikai gazdaság továbbra is viszonylag ellenálló, míg Európában a romló hangulat és a gyenge üzleti bizalom továbbra is fékezi a kilátásokat.



# KAPCSOLAT

MKIK GVI  
1122 Budapest, Pethényi köz 10.  
Tel: +36 30 367 4677  
e-mail: [gvi@gvi.hu](mailto:gvi@gvi.hu)  
Internet: <http://www.gvi.hu>

Publikáció esetén kérjük, hogy elemzésünkre az alábbiak szerint hivatkozzon:  
MKIK GVI: *Gazdasági Havi Tájékoztató*,  
2026. április 15., Budapest