

TANULÓSZERZŐDÉSES TANULÓK JUTTATÁSA

2021. február 1-től

| Minimálbér összege | | gyakorlat aránya - az adott szakképesítés szakmai és vizsgakövetelménye határozza meg (többször módosított 150/2012. (VII. 6.) Korm. rendelet) | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------------------|---|-------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | | 20% | | 30% | | 40% | | 50% | | 60% | | 70% | | 80% | |
| | | nappali | esti | nappali | esti | nappali | esti | nappali | esti | nappali | esti | nappali | esti | nappali | esti |
| a 21/2021 (I. 28) Korm. rendelet 2. § (1) a) alapján: | | A minimálbér alapján a tanulói juttatás mértékét a 2011. évi CLXXXVII. törvény 63. § (2) bekezdése határozza meg (esti tagozaton ennek 60%-át kell venni) | | | | | | | | | | | | | |
| 167 400 Ft | | 15% * 0,7 = | 15% * 0,7 * 0,6 = | 15% * 0,8 = | 15% * 0,8 * 0,6 = | 15% * 0,9 = | 15% * 0,9 * 0,6 = | 15% * 1 = | 15% * 1 * 0,6 = | 15% * 1,1 = | 15% * 1,1 * 0,6 = | 15% * 1,2 = | 15% * 1,2 * 0,6 = | 15% * 1,3 = | 15% * 1,3 * 0,6 = |
| azaz a minimálbér: 15%-a | | 10,50% | 6,30% | 12,00% | 7,20% | 13,50% | 8,10% | 15,00% | 9,00% | 16,50% | 9,90% | 18,00% | 10,80% | 19,50% | 11,70% |
| 25 110 Ft | | 17 577 Ft | 10 546 Ft | 20 088 Ft | 12 053 Ft | 22 599 Ft | 13 559 Ft | 25 110 Ft | 15 066 Ft | 27 621 Ft | 16 573 Ft | 30 132 Ft | 18 079 Ft | 32 643 Ft | 19 586 Ft |
| Tanulókat érintő levonások | | Tanulókat érintő levonások | | | | | | | | | | | | | |
| Egészségbiztosítási járulék (7 %) | 1 757,7 Ft | 1 230,4 Ft | 738,2 Ft | 1 406,2 Ft | 843,7 Ft | 1 581,9 Ft | 949,2 Ft | 1 757,7 Ft | 1 054,6 Ft | 1 933,5 Ft | 1 160,1 Ft | 2 109,2 Ft | 1 265,5 Ft | 2 285,0 Ft | 1 371,0 Ft |
| - természetbeni: 4 % | 1 004,4 Ft | 703,1 Ft | 421,8 Ft | 803,5 Ft | 482,1 Ft | 904,0 Ft | 542,4 Ft | 1 004,4 Ft | 602,6 Ft | 1 104,8 Ft | 662,9 Ft | 1 205,3 Ft | 723,2 Ft | 1 305,7 Ft | 783,4 Ft |
| - pénzbeli: 3 % | 753,3 Ft | 527,3 Ft | 316,4 Ft | 602,6 Ft | 361,6 Ft | 678,0 Ft | 406,8 Ft | 753,3 Ft | 452,0 Ft | 828,6 Ft | 497,2 Ft | 904,0 Ft | 542,4 Ft | 979,3 Ft | 587,6 Ft |
| Nyugdíj járulék (10 %) | 2 511,0 Ft | 1 757,7 Ft | 1 054,6 Ft | 2 008,8 Ft | 1 205,3 Ft | 2 259,9 Ft | 1 355,9 Ft | 2 511,0 Ft | 1 506,6 Ft | 2 762,1 Ft | 1 657,3 Ft | 3 013,2 Ft | 1 807,9 Ft | 3 264,3 Ft | 1 958,6 Ft |
| Munkaerő piaci járulék (1,5%) | nem járulékköteles | nem járulékköteles | | nem járulékköteles | | nem járulékköteles | | nem járulékköteles | | nem járulékköteles | | nem járulékköteles | | nem járulékköteles | |
| SZJA | nem adóköteles | nem adóköteles | | nem adóköteles | | nem adóköteles | | nem adóköteles | | nem adóköteles | | nem adóköteles | | nem adóköteles | |
| Nettó kifizetés | 20 841,3 Ft | 14 588,9 Ft | 8 753,3 Ft | 16 673,0 Ft | 10 003,8 Ft | 18 757,2 Ft | 11 254,3 Ft | 20 841,3 Ft | 12 504,8 Ft | 22 925,4 Ft | 13 755,3 Ft | 25 009,6 Ft | 15 005,7 Ft | 27 093,7 Ft | 16 256,2 Ft |
| Munkaadót érintő járulékok | | Munkaadót érintő járulékok | | | | | | | | | | | | | |
| Szociális hozzájárulási adó (17,5%) | 4 394,3 Ft | 3 076,0 Ft | 1 845,6 Ft | 3 515,4 Ft | 2 109,2 Ft | 3 954,8 Ft | 2 372,9 Ft | 4 394,3 Ft | 2 636,6 Ft | 4 833,7 Ft | 2 900,2 Ft | 5 273,1 Ft | 3 163,9 Ft | 5 712,5 Ft | 3 427,5 Ft |
| Szakképzési hozzájárulás (1,5%) | 376,65 Ft | 263,7 Ft | 158,2 Ft | 301,3 Ft | 180,8 Ft | 339,0 Ft | 203,4 Ft | 376,7 Ft | 226,0 Ft | 414,3 Ft | 248,6 Ft | 452,0 Ft | 271,2 Ft | 489,6 Ft | 293,8 Ft |

Tanulót megillető egyéb juttatások a Tanulószerveződés alapján:

Szervezet biztosítja a Tanulót megillető juttatásokat, kedvezményeket a szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvényben (a továbbiakban: Szt.) és az iskolai rendszerű szakképzésben részt vevő tanulók

- pénzbeli juttatást a tanulószerződés teljes időtartamára, beleértve az oktatási szüneteket is (Szt. 63.§ és 64. §. (3)),
- kedvezményes étkeztetést, útiköltség-térítést, munkaruhát, egyéni védőfelszerelést, tisztálkodási eszközt és kötelező juttatásokat (Szt. 68. § (1))
- a teljes képzési időre felelősségbiztosítást (Szt. 70. § (3))
- rendszeres orvosi vizsgálatokat (Szt. 35. §. (3)),
- szünetet és felkészülési időt (Szt. 66. §).