

Tájékoztató a Szochó tv. saját dolgozók duális képzését érintő, 2025. január 1-jén hatályba lépő módosításáról

Készült: 2024. december

A Magyar Közlöny 119. számában megjelent az egyes adótörvények módosításáról szóló 2024. évi LV. törvény (a továbbiakban: Módtv.), a módosítás érinti a szociális hozzájárulási adóról szóló 2018. évi LII. törvényt (a továbbiakban: Szochó tv.) is.

A Módtv. 117. §-a értelmében az alábbiak szerint **módosul 2025. január 1-jétől a Szochó tv. 17/A. §-a:**

*„117. § A Szochó tv. 17/A. §-a a következő (2) bekezdéssel egészül ki: »(2) **Az (1) bekezdés a) pontja szerinti adókedvezményt ugyanazon munkáltató ugyanazon munkavállalója tekintetében legfeljebb 12 hónapig érvényesítheti azon képzésben részt vevő személy tekintetében, aki a szakirányú oktatást az Szkt. 90/A. §-a szerint saját foglalkoztatónál teljesíti és legkésőbb a szakirányú oktatás befejezését követő második vizsgaidőszakban szakmai vizsgát tesz.**«”*

A Módtv. 119. §-a értelmében az új szabály **„a 2024. december 31-ét követően induló képzések tekintetében alkalmazandó”:**

„119. § A Szochó tv. a következő 36/I. §-sal egészül ki:

»36/I. § (...)

(3) Az egyes adótörvények módosításáról szóló 2024. évi LV. törvénnyel megállapított 17/A. § (2) bekezdése először a 2024. december 31-ét követően induló képzések tekintetében alkalmazandó.«”

(A Szochó tv. 17/A. § (1) bekezdése szerinti kedvezmény a továbbiakban: szocho-kedvezmény.)

Saját dolgozóval kötött szakképzési munkaszerződés esetén tehát 2025. január 1-jétől ugyanazon munkáltató ugyanazon munkavállalója tekintetében legfeljebb 12 hónapig érvényesíthető a szakirányú oktatás szocho-kedvezménye.

A felmerülő kérdésekre az alábbi tájékoztatást tudjuk nyújtani, a NAV 2024. december 17-i állásfoglalásával (iktatószám: 1712988437) összhangban. Várhatóan 2025. januárjában megjelenik majd a szociális hozzájárulási adóról szóló 49. számú NAV információs füzet frissített változata is.

1. A módosított Szochó tv. hatálybalépése 2025. január 1. A módosítás érinti-e azt a szakirányú oktatást, amelyet 2024. december 31. előtt indítottak el, függetlenül attól, hogy a duális képzőhely szakképzési munkaszerződést kötött a munkavállalóval, vagy a gazdálkodó szervezet (nem duális képzőhely) módosította a munkavállaló meglévő munkaszerződését, kinevezését [Szkt. 90/A. §]?

A szocho-kedvezményt csak a szakirányú oktatás időtartama alatt lehet igénybe venni, az azt megelőző ágazati alapoktatás nem része a szakirányú oktatásnak. Ebből következik, hogy az átmeneti szabály – mint ahogy a szocho-kedvezmény egésze – a szakirányú oktatásra vonatkozik. Fentieknek megfelelően a Szochó tv. módosított 17/A. § (2) bekezdése **először a 2024. december 31-ét követően induló szakirányú oktatás tekintetében alkalmazandó.**

2. Vonatkozik-e a módosítás arra a szakirányú oktatásra, amely az Szkt. 90/A. § (1) bekezdés b) pontja szerint még 2024. december 31. előtt kezdődik, de a gazdálkodó szervezet duális képzőhelyként történő nyilvántartásba vétele, így a munkavállalóval történő szakképzési munkaszerződés [Szkt. 90/A. § (1) bekezdés a) pontja szerint] megkötése is 2025-ben valósul meg?

Nem, hiszen ez esetben a szakirányú oktatás 2024. december 31. előtt indult. A 2024. december 31-éig megindult szakirányú oktatás tekintetében nem alkalmazandó a 2025. január 1-jétől hatályos Szcho tv. 17/A. § (2) bekezdésében foglalt szűkítő rendelkezés, függetlenül attól, hogy a saját foglalkoztatónál történő szakirányú oktatás teljesítésére annak megkezdésekor a felek szakképzési munkaszerződést kötöttek, vagy a képzésben részt vevő személy meglévő munkaszerződését módosították.

3. A szakirányú oktatás időtartama meghaladhatja-e a 12 hónapot?

Igen, de csak 12 hónapra jár a kedvezmény.

4. A saját munkavállalóra vonatkozó kitétel, miszerint „szakmai vizsgát tesz”, jelenti-e a vizsga sikeres teljesítését, vagy csak a vizsgán történő részvételt?

Elég a szakmai vizsgán való részvétel, függetlenül annak eredményétől. A sikeres vizsga továbbra is csak a sikerdíj kedvezményhez kell.

5. Az adókedvezmény igénybevételére vonatkozó korlátozás, vagyis, hogy az „adókedvezményt ugyanazon munkáltató ugyanazon munkavállalója tekintetében legfeljebb 12 hónapig érvényesítheti”, jelenti-e azt, hogy a saját foglalkoztató kizárólag egy szakirányú oktatás esetében érvényesíthet adókedvezményt? Vagy több képzésben is részesítheti a saját munkavállalóját, de összesen csak legfeljebb 12 hónapon keresztül?

A 12 hónap nem ismételhető, de olyan előírás nincs, hogy csak egyetlen szakmára történő felkészítésre járna szocho-kedvezmény. Nincs ugyanis jelentősége, hogy hány szakképzési munkaszerződést kötnek egymás után ugyanazok a felek, de **csak (egyszer) 12 hónapra jár a kedvezmény**, illetve a kedvezmény 12 hónapra számolható el, de **nem kizárólag folyamatosan, tehát lehet közte kihagyás** (pl. két különböző szakmára felkészítő szakirányú oktatás között eltelt hónapok).

Egyértelműen úgy szól a szöveg, hogy „*ugyanazon munkáltató ugyanazon munkavállalója tekintetében*”, tehát nem ismételhető a 12 hónap. Ez nem sérti a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény (a továbbiakban: Szkt.) ingyenes szakmatanulásra vonatkozó előírását, hiszen a munkavállaló tanulhat ingyenesen második szakmát, és ha szakképzési munkaszerződést köt, akkor a duális képzőhely igénybe veheti a szocho-kedvezményt utána – csak ugyanazon munkáltató nem teheti ezt meg, saját munkavállalójaként. Ez történhet például úgy, hogy a teljes szakmai oktatás egy szakképző intézményben folyik, vagy úgy, hogy a szakképzési munkaszerződést az Szkt. 90/B. §-a alapján, többes jogviszonyban kötik. Maga a munkavállaló azonban részt vehet még támogatott duális képzésben saját munkavállalóként: ha munkahelyet vált, és változik a munkáltató, akkor viszont az új munkáltató ismét igénybe veheti a szocho-kedvezményt utána a második szakma tekintetében, amennyiben szakképzési munkaszerződést kötnek.

6. A 12 hónapra vonatkozó korlátozás megszakítható-e, például táppénz esetén?

A kedvezmény 12 hónapra számolható el, de nem kizárólag folyamatosan, tehát lehet közte kihagyás (pl. táppénzzel lefedett teljes hónap, vagy két képzés között eltelt hónapok).