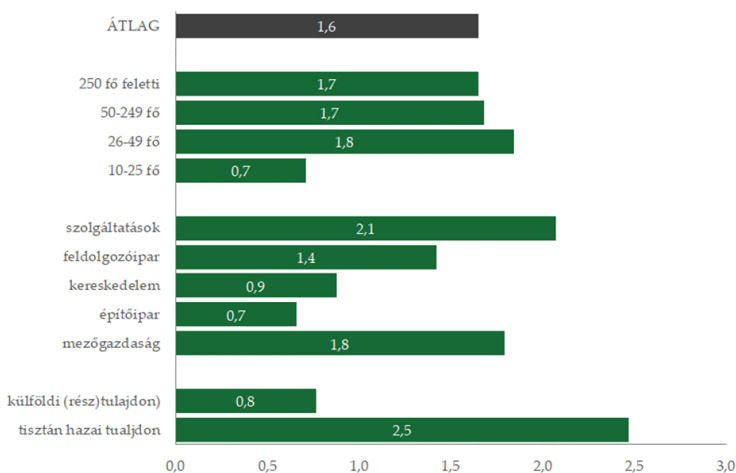
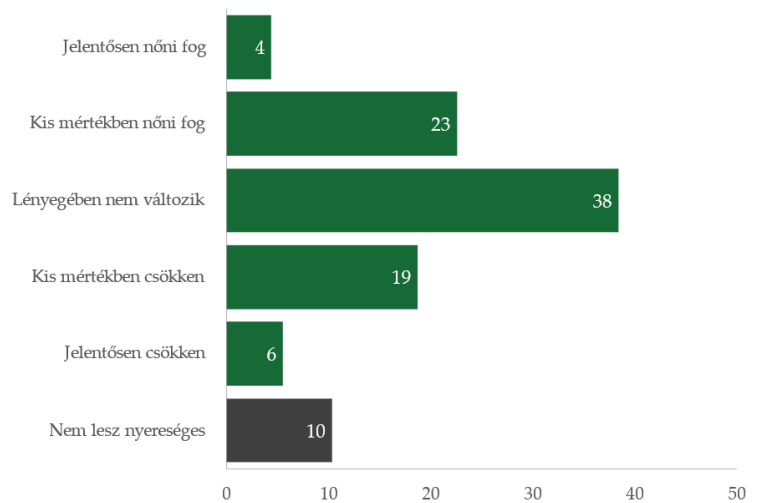


Gazdasági Havi Tájékoztató

Áremelési tervek és nyereségességre vonatkozó várakozások...

A GVI negyedéves konjunktúravizsgálata részeként 2023 januárjában összesen 351 Magyarországon működő, legalább 20 főt foglalkoztató vállalkozás vezetője számolt be a 2023-as év áremelési terveiről és cége nyereségességének várható alakulásáról.

A legalább 20 főt foglalkoztató cégek közel háromnegyede (74%) véli úgy, hogy árat fog emelni a közeljövőben... [Bővebben](#)



Rehabilitációs foglalkoztatás ...

A legalább 10 fős, versenyszférához sorolt hazai cégek 20 százaléka vesz részt a rehabilitációs foglalkoztatásban, az összes foglalkoztatottjuknak pedig az 1,6 százaléka megváltozott munkaképességű.

A jelenleg még egyetlen megváltozott munkaképességű munkavállalót sem foglalkoztató cégek 22 százaléka vélekedik úgy, hogy a jövőben ... [Bővebben](#)

Nemzetközi tendenciák

Németországban az IFO üzleti bizalmi index értéke nőtt februárhoz képest. A feldolgozóipari beszerzési menedzserindex (PMI) az előző hónaphoz képest csökkent, de jobban teljesített a vártnál. A munkanélküliségi ráta romlott Németországban. A franciaországi INSEE üzleti bizalmi index csökkent az előző hónaphoz képest... [Bővebben](#)

ÁREMELÉSI TERVEK ÉS NYERESÉGESSÉGRE VONATKOZÓ VÁRAKOZÁSOK

A Gazdaság- és Vállalkozáskutató Intézet (GVI) negyedéves konjunktúravizsgálata részeként 2023 januárjában összesen 351 Magyarországon működő, legalább 20 főt foglalkoztató vállalkozás vezetője számolt be a 2023-as év áremelési terveiről és cége nyereségességének várható alakulásáról.

Áremeléssel kapcsolatos várakozások

A legalább 20 főt foglalkoztató cégek közel háromnegyede (74%) véli úgy, hogy árat fog emelni a közeljövőben, mely arány 2022-ben is hasonlóan alakult (73%). 2022-ben a kereskedelmi vállalatok között volt a legnagyobb (82%) és a gazdasági szolgáltatást nyújtó cégek körében a legkisebb (63%) az áremelést tervezők aránya. 2023-ban viszont a feldolgozóiparban várható leginkább valamilyen mértékű áremelés (78%) és az építőiparban a legkevesbé (65%).

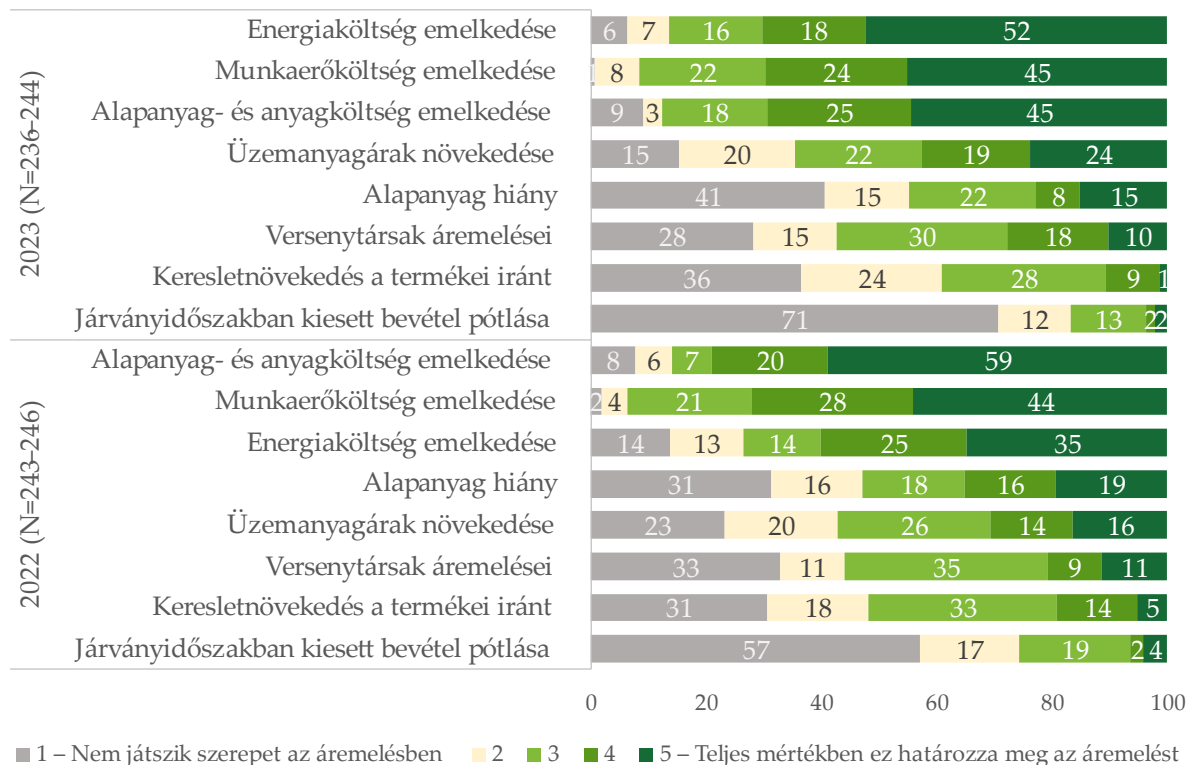
A 2023-ban áremelést tervező vállalkozások több, mint harmada (36%) 6–10 százalékos, valamivel több mint negyede (27%) 11–15 százalékos, ötöde pedig 1–5 százalékos emeléssel számol. Az áremelést tervező cégek 12 százaléka 16–20 százalékos, 5 százaléka pedig 20 százalékot is meghaladó mértékű áremelést tervez. A 2022-ben mért várakozásokhoz képest jelentősen, 20 százalékponttal emelkedett az adott év elején legalább 10 százalékos áremelést tervező cégek aránya. A kisebb vállalkozások, a gazdasági szolgáltatásokat nyújtó, a nem exportáló, illetve a tisztán hazai tulajdonú cégek magasabb, míg a nagyobb vállalatok, a kereskedelmi, a

részben exportáló, illetve a külföldi (rész)tulajdonban lévő cégek alacsonyabb áremelésben gondolkodnak. tapasztalható némi különbség.

Az áremelést tervező cégek 93 százaléka már 2023 első negyedévében emelni fogja az árait. Ez az arány 9 százalékponttal magasabb a 2022 elején mért várakozásoknál, amikor is az áremelést tervező cégek 84 százaléka számolt áremeléssel 2022 első negyedévében. Korábban tervezik végrehajtani az áremelésüket a nagyobb cégek, valamint a feldolgozóipari és a gazdasági szolgáltatást nyújtó vállalatok, míg a kisebb vállalkozások és az építőipari cégek időben későbbre tolják áraik emelését.

A vállalkozások többsége szerint az áremelést nagyon vagy teljes mértékben az energiaköltségek (70%), a munkaerőköltségek (69%) és az alapanyag- és anyagköltségek növekedése (69%) határozza meg. Az, hogy milyen tényezők befolyásolják leginkább a tervezett áremelést hasonlóan alakult 2022-ben is, a hatás mértékének megítélésében tapasztalható némi különbség.

Az áremelést meghatározó tényezők 2022-ben és 2023-ban, százalék



Forrás: GVI 2022–2023

Megjegyzés: A vállalkozások gazdasági teljesítményével súlyozott adat.

Nyereségességgel kapcsolatos várakozások

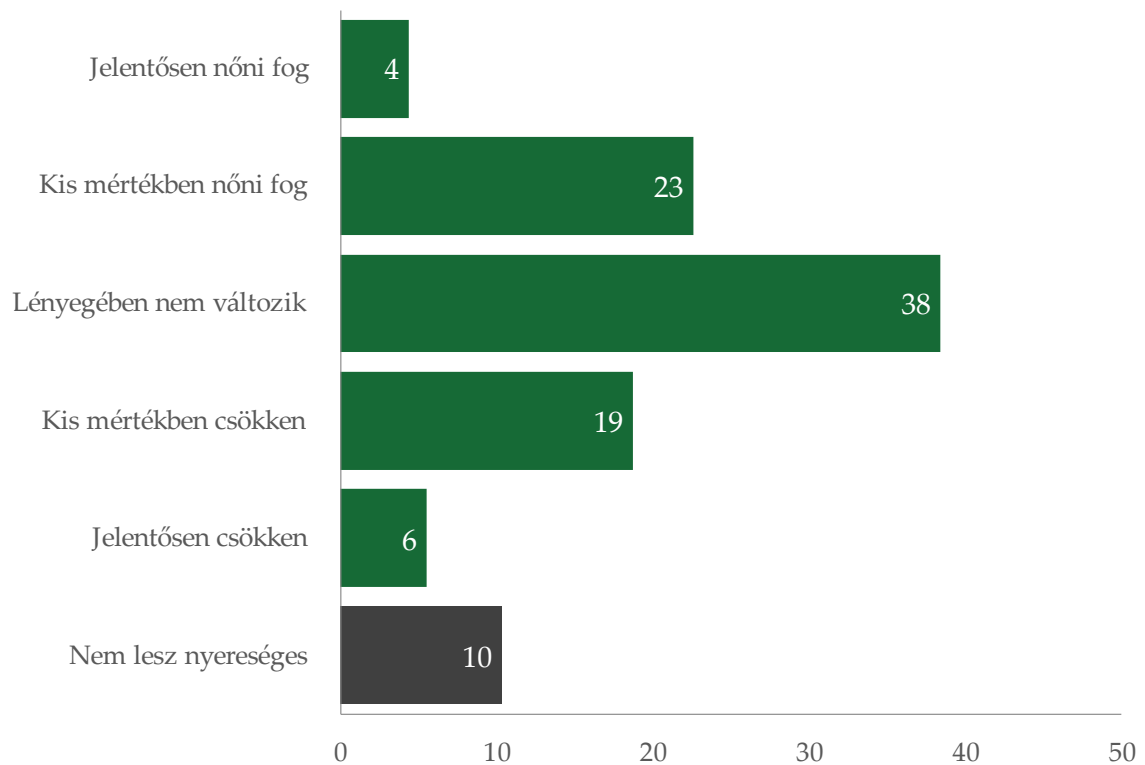
A cégvezetők tizede nem vár nyereséget 2023-ban. További negyedük a 2022. évi nyereséghez viszonyítva jelentős (6%-uk) vagy kisebb mértékű (19%-uk) visszaesésre számít. A megkérdezettek csaknem négytizede (38%) szerint a nyereségesség nem fog változni 2023-ban, míg a nyereségesség mértékének növekedésére a vállalatvezetők 27 százaléka számít.

A 250 fő alatti foglalkoztatotti létszámmal működő cégek esetében elmondható, hogy minél nagyobb egy cég, annál nagyobb a 2022-ben elért nyereség csökkenésére számító cégvezetők aránya (24–35%). A legalább 250 főt foglalkoztató cégek

körében a legmagasabb az idei évben nyereségre nem számító aránya (12%). Esetükben az látszik, hogy kevésbé a nyereség csökkenésére (20%), sokkal inkább az előző évben elért nyereségszint megmaradására számítanak (42%).

2023-ra vonatkozóan az építőipari (15%) és a feldolgozóipari cégek (14%) esetében a legmagasabb a nyereségre egyáltalán nem számító aránya. A kereskedelmi cégek esetében kiemelkedő a nyereség csökkenését várók aránya (43%) és a legkisebb a növekedésre számító aránya (13%). A gazdasági szolgáltatást végző vállalatok körében a többi ágazathoz képest kimagasló a nyereség növekedését várók aránya (39%).

**A vállalkozás nyereségességének várható alakulása 2023-ban 2022-höz képest, százalék,
N=327**



Forrás: GVI 2023

Megjegyzés: A vállalkozások gazdasági teljesítményével súlyozott adat.

REHABILITÁCIÓS FOGLALKOZTATÁS MAGYARORSZÁGON (2022)

A Gazdaság- és Vállalkozáskutató Intézet (GVI) a „Rövidtávú munkaerőpiaci prognózis” kutatása részeként 2022 őszén összesen 4 387 hazai vállalkozás számolt be arról, hogy foglalkoztatnak-e megváltozott munkaképességű (MMK) személyt, ha igen, milyen tényezők segítik ebben őket, illetve milyen ösztönzők segítenék elő a jelenleginél több MMK munkavállaló foglalkoztatását.

A rehabilitációs foglalkoztatás elterjedtsége

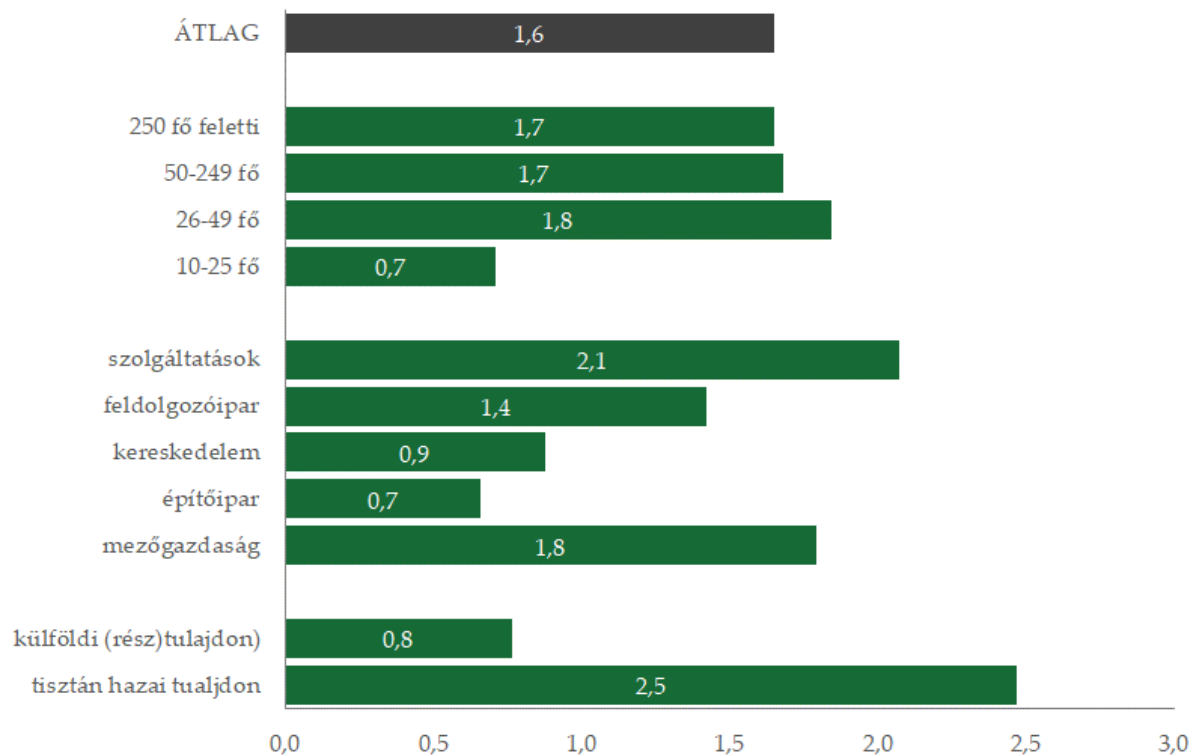
A legalább 10 fős, versenyszférához sorolt hazai cégek ötöde foglalkoztat legalább egy fő MMK személyt, ugyanakkor ezen vállalkozásoknál foglalkoztatottaknak mindösszesen 1,6 százaléka megváltozott munkaképességű. A mezőgazdaságban és a feldolgozóiparban van arányaiban a legtöbb olyan cég, amely részt vesz a rehabilitációs foglalkoztatásban (32, illetve 31 százalék), foglalkoztatotti létszámarányt tekintve azonban a szolgáltatások területén a legmagasabb a megváltozott munkaképességű munkavállalók aránya (2,1 százalék).

Az MMK munkavállalók által jelentett munkaerőpiaci tartalékot jól jelzi, hogy 2022-ben a rehabilitációs hozzájárulásból a központi költségvetésbe befolyt bevétel (mintegy 136 milliárd forint) alapján – a hozzájárulás összege 1.800.000 Ft/fő/év volt – még 75 ezer fő MMK munkavállaló hiányzott a vállalkozások számára előírt kötelező ötszázalékos foglalkoztatási szint eléréséhez, ami mentesítené őket a hozzájárulás megfizetése alól.

A rehabilitációs foglalkoztatás akadályozó tényezői és lehetséges ösztönzői

Az MMK munkavállalók foglalkoztatását illetően a cégek legnagyobb arányban a társadalmi felelősségvállalást (72 százalék), a rehabilitációs hozzájárulás megfizetése alóli mentességet (67 százalék) és a szociális hozzájárulási adókedvezmény érvényesítését (62 százalék) nevezték meg ösztönző tényezőként. A munkaerőhiány mérséklését és a szervezeti kultúra fejlesztését a cégek mintegy fele jelölte meg, az MMK munkavállalók foglalkoztatásával kapcsolatos tájékoztatáson, érzékenyítő tréningen való részvételt viszont alig harmaduk tekinti motivációs tényezőnek. A társadalmi felelősségvállalás, a szervezeti kultúra és az érzékenyítő tréningek, azaz a nem gazdasági tényezők jelentősége a vállalatméret növekedésével párhuzamosan emelkedett: a 250 fő feletti nagyvállalatoknál ezeket a cégek 78 százaléka, 59 százaléka, illetve 43 százaléka jelölte meg, messze meghaladva ezzel az átlagot.

Megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának aránya az összes foglalkoztatotthoz viszonyítva, (százalék)



Forrás: GVI 2022

A rehabilitációs foglalkoztatástól távol maradás okaként a cégek 78 százaléka jelölte meg a megfelelő munkakör hiányát. Kétharmaduk véli úgy, hogy a rehabilitációs foglalkoztatáshoz szükséges feltételek (pl. akadálymentesítés, mentor foglalkoztatása) és a megfelelő képzettségű MMK munkavállalók is hiányoznak hozzá. A cégek 56 százaléka szerint alacsonyabb az MMK munkavállalók munkateljesítménye, de hasonló arányban számoltak be arról is, hogy nincsen elegendő tapasztalatuk a rehabilitációs foglalkoztatást illetően.

A rehabilitációs foglalkoztatás bővítését elősegítő tényezők közül az igénybe vehető adókedvezmény emelését

említették a cégek a legnagyobb arányban (58 százalék), nem sokkal maradt el ettől a mentorálásra és a megfelelő munkakörülményekre nyújtott bér- és költségtámogatás (50 százalék), a harmadik helyen pedig az MMK munkavállalókat nyilvántartó szervezetek és a munkáltatók hatékonyabb összekapcsolása (43 százalék) áll. A rehabilitációs hozzájárulás összegének emelését a vállalatok mintegy 41 százaléka tartaná ösztönző tényezőnek, míg a hozzájárulás kiterjesztését a 26 fő alatti cégekre a vállalkozások 36 százaléka. Az MMK munkavállalók munkaerőpiaci felkészítő tréningjeit a vállalatok alig egyharmada, az államilag támogatott

érzékenyítő tréningeket pedig kevesebb mint negyede tartaná jelentős segítségnek.

A jelenleg még egyetlen MMK munkavállalót sem foglalkoztató cégek 22 százaléka vélekedik úgy, hogy a jövőben elképzelhető, hogy élni fog ennek a lehetőségével. Az erre való hajlandóság a vállalatméret növekedésével

párhuzamosan emelkedik: míg a 10–25 fős cégeknek csupán a 20 százaléka gondolja így, a 250 fő feletti nagyvállalatok esetében az arányuk már 32 százalék. Ágazati bontásban a rehabilitációs foglalkoztatástól nem elzárkózók aránya a szolgáltatások területén (29 százalék) és mezőgazdaságban (25 százalék) a legmagasabb.

NEMZETKÖZI TENDENCIÁK

A termelési, fogyasztási és foglalkoztatási helyzet alakulása egyes, nemzetközileg fontos gazdaságokban, összehasonlítva a szakértői várakozásokkal és a megelőző időszakokkal.

		Vonatkozósi időszak	Tényadat	Várakozások	Előző időszak
	Munkanélküliségi ráta	(március)	5,6%	5,5%	5,5%
Németország	Feldolgozóipari beszerzési menedzserindex	(március)	44,7	44,4	46,3
	IFO üzleti bizalmi index ¹	(március)	93,3	91,2	91,1
Franciaország	INSEE üzleti bizalmi index ²	(március)	103,1		103,5
	Munkanélküliségi ráta	(március)	3,5%	3,6%	3,6%
USA	CB fogyasztói bizalmi index	(március)	104,2	101,0	103,4
	Feldolgozóipari beszerzési menedzserindex	(március)	49,2	49,3	47,3
Kína	Feldolgozóipari beszerzési menedzserindex	(március)	51,9	51,5	52,6

¹ <https://www.ifo.de/en/survey/ifo-business-climate-index>

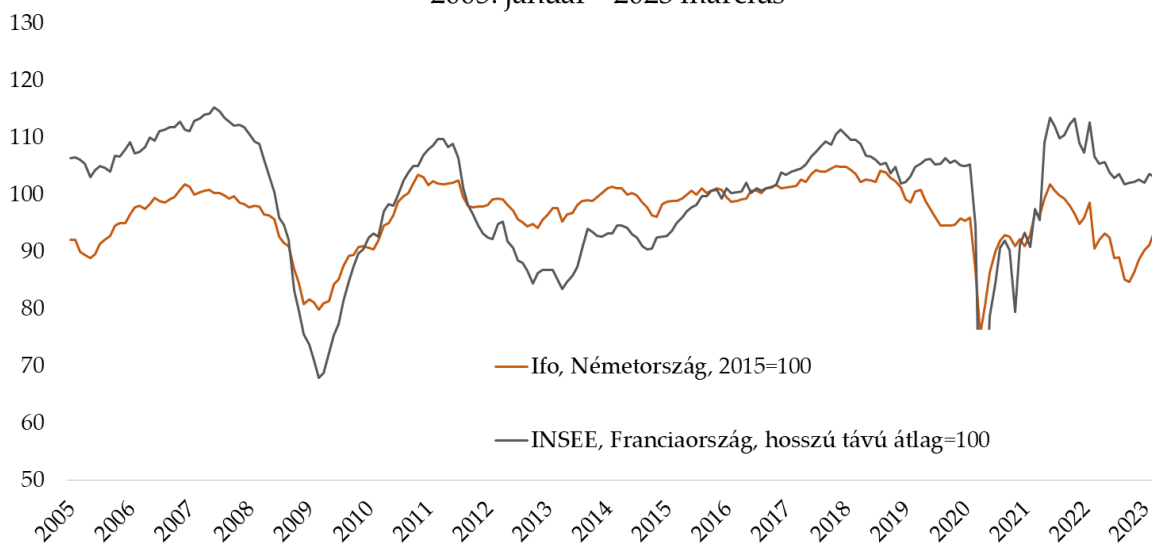
² <http://www.insee.fr/en/themes/indicateur.asp?id=105>

További adatok forrása: <https://www.bloomberg.com/markets/economic-calendar>

Németországban az IFO üzleti bizalmi index értéke nőtt februárhoz képest. A feldolgozóipari beszerzési menedzserindex (PMI) az előző hónaphoz képest csökkent, de jobban teljesített a vártnál. A munkanélküliségi ráta romlott Németországban. A franciaországi INSEE üzleti bizalmi index csökkent az előző hónaphoz képest. Az Egyesült Államokban a CB fogyasztói bizalmi index értéke nőtt az előző hónaphoz képest. Az amerikai feldolgozóipari beszerzési menedzserindex értéke nőtt a februári értékhez viszonyítva. A munkanélküliségi ráta kis mértékben javult az Egyesült Államokban. A kínai beszerzési index értéke csökkent az előző hónaphoz képest.

Üzleti bizalmi indexek alakulása hosszú távon

Az üzleti bizalom megítélése Németországban és Franciaországban, az Ifo és az INSEE vállalati konjunktúra-felmérései alapján,
2005. január - 2023 március



Forrás: www.ifo.de, www.insee.fr

KAPCSOLAT

MKIK GVI
1065 BUDAPEST, LÁZÁR UTCA 10.
TEL: 1/235-05-84
E-MAIL: GVI@GVI.HU
INTERNET: [HTTP://WWW.GVI.HU](http://www.gvi.hu)

KÉSZÍTETTE

SZÉLL KRISZTIÁN, ELEMZŐ
BACSÁK DÁNIEL, ELEMZŐ
TÓTH KATALIN, ELEMZŐ

KUTATÁSVEZETŐ

NÁBELEK FRUzsINA, ÜGYVEZETŐ

2023. ÁPRILIS 13.

Publikáció esetén kérjük, hogy elemzésünkre az alábbiak szerint hivatkozzon:
MKIK GVI: Gazdasági Havi Tájékoztató,
2023. március, Budapest,
2023-04-13