

AMIT A MUNKAVÉDELEMRŐL MINDENKINEK TUDNI KELL!

„Minden munkavállalónak joga van az egészségét, biztonságát és méltóságát tiszteletben tartó munkafeltételekhez.”

[Magyarország Alaptörvénye XVII. cikk (3) bekezdése]

A munkavédelem célja a munkát végzők egészségének, munkavégző képességének megóvása és a munkakörülmények humanizálása a munkabalesetek és a foglalkozással összefüggő megbetegedések megelőzése érdekében.

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítása a munkáltató feladata. Munkát csak olyan munkakörülmények között és időtartamban lehet végezni, hogy az a munkavállaló egészségét, testi épségét ne károsítsa. **Munkáltató** az, aki munkavállalót **szervezett munkavégzés** keretében (pl. munkaviszonyban, közfoglalkoztatási, közszolgálati, közalkalmazotti jogviszonyban, közérdekű önkéntes, vagy szervezett társadalmi munkában) foglalkoztat.

A **munkavállaló** csak a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban, a munkavédelemre vonatkozó szabályok, utasítások megtartásával, a munkavédelmi oktatásnak megfelelően végezhet munkát. **A munkavállalónak a munkáját úgy kell végeznie, hogy az saját vagy más egészségét és testi épségét ne veszélyeztesse.** A munkavállalót nem érheti hátrány a munkavégzés követelményeinek megvalósítása érdekében történő fellépéséért, és jogosult megtagadni a munkavégzést, ha azzal életét, egészségét vagy testi épségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné. Ha a munkavállaló a munkáltató utasításának teljesítésével másokat veszélyeztetne közvetlenül és súlyosan, a teljesítését meg kell tagadnia.

A munkáltatók ellenőrzését a munkahelyeken a fővárosi és vármegyei kormányhivatalok munkavédelmi hatósági hatáskörében eljáró osztályai végzik. Kivizsgálják a közérdekű bejelentéseket, panaszokat, valamint a foglalkozási megbetegedéseket és a súlyos munkabaleseteket, ugyanakkor a nem súlyos munkabaleseteket is jogosultak vizsgálni. **A munkavédelmi hatóság az illetékességi területén, valamennyi munkahelyen – külön engedély és előzetes értesítés nélkül – ellenőrzést tarthat.** A munkavédelmi hatóság jogosult az ellenőrzése során feltárt hiányosságok megszüntetése érdekében jogszabályban meghatározott intézkedés és felelősségre vonás alkalmazására. A munkavédelmi követelmények teljesítését elmulasztó, és ezzel a munkavállaló életét, testi épségét vagy egészségét súlyosan veszélyeztető munkáltatóval szemben munkavédelmi bírság alkalmazására.

Munkavédelmi tájékoztató, tanácsadó tevékenységet a következő szervezetek látnak el:

► **Gazdaságfejlesztési Minisztérium Munkavédelmi Irányítási Főosztály**

Témakör: Munkahelyi biztonság, munkahelyi egészség

Zöld szám: 06 80 204 292

E-mail: munkavedelem-info@gfm.gov.hu

Hívható: keddi és csütörtöki munkanapokon: 8.30-16.00

► **Fővárosi és vármegyei kormányhivatalok munkavédelmi hatósági hatáskörében eljáró osztályai**

A területi munkavédelmi hatóságok a <https://mvff.munka.hu/> honlap „Elérhetőségek”,

„Munkavédelmi hatóságok” menüpontjában megtalálhatók.

További, részletes információk a munkavédelmi hatóság <https://mvff.munka.hu/> weboldalán található.

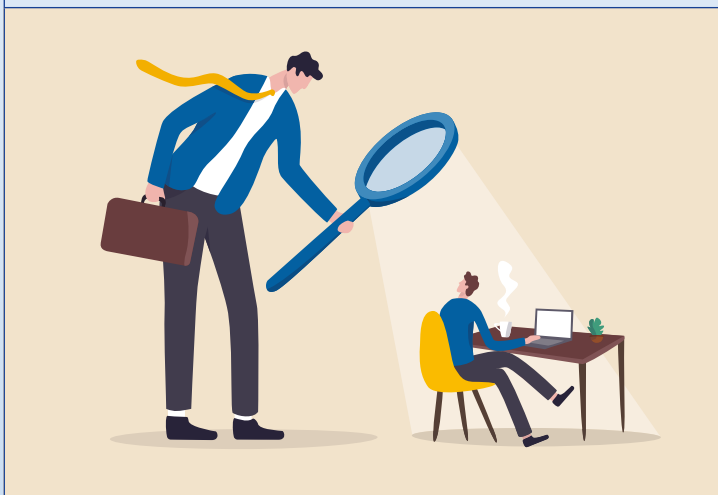


A MUNKÁLTATÓ FŐBB KÖTELEZETTSÉGEI

- ✓ Biztosítani a biztonságos munkavégzés személyi, tárgyi, szervezési feltételeit.
(Szükséges létszám, oktatás, egészségügyi alkalmasság, szakképzettség, ismeretek, készség, jártasság, létesítmény, munkaeszköz, egyéni védőeszköz stb.)
- ✓ Meghatározni a veszélyek elleni védekezés módjait.
(A kollektív védelem elsődleges az egyéni védelemmel szemben!)
- ✓ A munkavédelemre vonatkozó szabályok szerint végezni a tevékenységét.
(Alkalmazni a munkafolyamatra, a munkavégzés során használt anyagokra vonatkozó előírásokat.)
- ✓ Gondoskodni a munkabiztonsági, illetve munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősített feladatok szakemberek általi ellátásáról.
- ✓ Tájékoztatni a munkavállalókat.
(Munkavédelmi oktatás, munkautasítások.)
- ✓ Rendszeresen meggyőződni, hogy a munkakörülmények megfelelnek-e a követelményeknek, a munkavállalók megtartják-e a rájuk vonatkozó rendelkezéseket.
- ✓ Biztosítani a munkavédelmi képviselő választás feltételeit, és gondoskodni arról, hogy a dolgozók/képviselők részt vehessenek a munkavédelmi intézkedések megvitatásában.
- ✓ Kivizsgálni a baleseteket.
- ✓ Teljesíteni a munkavédelmi hatóság felé a bejelentési kötelezettségeket.

A MUNKAVÁLLALÓ LEGFONTOSABB KÖTELESSÉGEI

- ✓ A munkáltatóval, a munkatársaival, illetve a munkavédelmi és a foglalkozás-egészségügyi szakemberrel való együttműködés.
- ✓ A részére előírt orvosi vizsgálaton, oktatáson, képzésen részt venni.
- ✓ A munkája biztonságos elvégzéséhez szükséges ismereteket elsajátítani és azokat a munkavégzés során alkalmazni.
- ✓ A munkavégzéshez előírt ruházatot viselni.
- ✓ Az egyéni védőeszközt rendeltetésének megfelelően használni, tisztításáról gondoskodni.
- ✓ A munkaterületén a fegyelmet, a rendet és a tisztaságot megtartani.
- ✓ A veszélyt jelentő rendellenességről, üzemzavarról a munkáltatót azonnal tájékoztatni.
(A rendellenességet, üzemzavart tőle elvárhatóan megszüntetni, vagy erre intézkedést kérni a felettesétől.)
- ✓ Balesetet, sérülést, rosszulletet azonnal jelenteni a munkahelyi vezető felé.
- ✓ Ne veszélyeztesse saját és munkatársai életét, testi épségét!
(Önkényesen ne kapcsolja ki, ne távolítsa el, ne alakítsa át a biztonsági berendezéseket!)



A MUNKAVÉDELMI HATÓSÁG ELLENŐRE JOGSULT TÖBBEK KÖZÖTT

- ✓ A veszélyes tevékenység, illetőleg üzem, üzemszám működésének, munkaeszköz, egyéni védőeszköz, veszélyes anyag/készítmény használatának felfüggesztését azonnali hatállyal elrendelni.
- ✓ Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó előírások súlyos megszegésével foglalkoztatott munkavállalót a kifüggesztett munkavégzéstől azonnal eltávolítani.
- ✓ A munkáltatót a feltárt hiányosságok meghatározott határidőn belül történő megszüntetésére kötelezni.
- ✓ A balesetet munkabalesetnek minősíteni, továbbá a munkabaleset bejelentését vagy kivizsgálását elrendelni.
- ✓ A munka-higiénés vizsgálatok elvégzését elrendelni.
- ✓ A munkahelyek tekintetében a munkáltatót határozatban kötelezni, hogy írásban nyújtson tájékoztatást a megjelölt munkavédelmi követelmények teljesítéséről.



GINOP-5.3.7-VEKOP-17-2017-00001 „Jogszerű foglalkoztatás fejlesztése”
kiemelt projekt

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE