Szakképzési munkaszerződés

A 2020. május 31. után tanulói (nappalis diákok), vagy felnőttképzési (korábban esti felnőttoktatás) jogviszonyt létesítettek esetében az **új szakképzési törvényben** (2019. évi LXXX. tv. – Szkt.) meghatározottak alapján már **szakképzési munkaszerződést kell kötni**.

Az SZMSZ a **Munka törvénykönyve** hatálya alá is tartozik.

Az a tanuló/képzésben résztvevő köthet SZMSZ-t, aki **sikeres ágazati alapvizsgát** tett.

A szakképzési munkaszerződés **két példányban** készül, azt a gazdasági kamarához nem kell eljuttatni és nem is kerül ellenjegyzésre.

A munkabér **havi összege** 100.000 – 168.000 Ft.

A munkabért terhelő járulék: társadalombiztosítási járulék – 18,5%

Munkáltatót terhelő egyéb járulékok, adók nincsenek.

A tanulókat/képzésben résztvevőket a könyvelőnek munkavállalókként kell bejelenteniük (**1101 technikai kód**) arra a munkakörre, amilyen szakmában foglalkoztatni fogják őket.

A tanulókat/képzésben résztvevőket **szabadság** illeti meg: 18 év alatt évente (gazdasági év) 45 nap, 18 év felett évente 30 nap.

A tanulói foglalkoztatás után a gazdálkodó szervezet kedvezményt érvényesíthet, számításának módja:

1.200.000 Ft * 2,2 vagy 2,42 vagy 2,85 (= ágazattól függő szakmaszorzó) * 1,2 vagy 1 vagy 0,8 (= évfolyamszorzó) / éves munkanapok száma = **xxxxx Ft/ munkanap / tanuló**

A kedvezményt az **iskolai oktatási napok kivételével minden munkanapra** érvényesítheti a gazdálkodó szervezet, melyet a **08-as havi bevallás 29. sorában** kell feltüntetni.

A gazdálkodó szervezet azon tanulók/képzésben résztvevők után, akiknek legalább 6 hónapig volt hatályos SZMSZe és sikeres szakmai vizsgát tettek, **sikerdíjat számolhat el**, melynek mértéke: a teljes képzési idő alatt érvényesített kedvezmény **20%-a**.

Azok a **felnőttképzésben** résztvevők, akik főállású **munkahellyel rendelkeznek**, a fent meghatározott **munkabér óraszám szerint arányosított részét** kapják és a **gazdálkodó szervezet** a fent leírt **kedvezmény 50%-át** veheti igénybe.

Gazdálkodó szervezetek adminisztrációs feladatai, kötelezettségei

- Munka-, baleset- és tűzvédelmi oktatást kell tartani
- Foglalkozásegészségügyi vizsgálatra kell elküldeni a tanulót/képzésben résztvevőt
- Munkaruhát, – ha szükséges – védőeszközt kell biztosítani
- Felelősségbiztosítást kell kötni
- Jelenléti ívet kell vezetni
- A tanulónak/képzésben résztvevőnek évente 15 nap betegszabadság, majd táppénz jár, melyek jogosultságát orvosi táppénzes igazolással kell alátámasztani. A betegszabadság 15 napjába, illetve a táppénzbe az iskolai napokat is bele kell számítani.
- Igazolatlan hiányzás esetén az adott napra munkabér nem jár.
- A képzési idő alatt a KRÉTA – elektronikus naplót vezetni kell, melyhez a képző intézmény (iskola) ad hozzáférést, jogosultságot, továbbá részletes tájékoztatást a használatáról.
- Minőségirányítási rendszert kell működtetni.
- A tanuló/képzésben résztvevő munkabérét a tárgyhót követő 10. napig átutalással, bankszámlára kell megfizetni.

Ha a tanulók/képzésben résztvevők a duális képzésben ingyenesen vesznek részt, úgy a szakképzés megszervezése, végzése és feltételeinek biztosítása ezt meghaladóan nem tehető pénzbeli, anyagi, természetbeni hozzájárulástól vagy költségtérítéstől függővé. [*Szkt. 3. § (2)*]

2018. évi LII. törvény [Szocho tv. (új)]

17/A. **A szakirányú oktatás és a duális képzés adókedvezménye**

17/A. § (1) Az adófizetési kötelezettséget - a 10-17. § szerinti adókedvezményeket, valamint az egyes adótörvények és azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CLVI. törvény (a továbbiakban: Eat.) IX. fejezet 462/C. §-a, 462/D. §-a, 462/E. §-a és az egyes adótörvények uniós kötelezettségekhez kapcsolódó, valamint egyes törvények adóigazgatási tárgyú módosításáról szóló 2018. évi LXXXII. törvény 250. §-a szerinti adókedvezményeket követő sorrendben - csökkenti

a) az állam, illetve a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 88. § (6) bekezdése szerinti szakképzési megállapodással vagy az Szkt. 109. § (3) bekezdése szerinti együttműködési megállapodással rendelkező fenntartó által fenntartott

aa) szakképző intézménnyel tanulói jogviszonyban álló tanulónként, illetve felnőttképzési jogviszonyban álló képzésben részt vevő személyenként a szakirányú oktatás, illetve

ab) szakiskolával tanulói jogviszonyban álló tanulónként az Nkt. 13/A. § (3) bekezdése szerinti nevelés-oktatás arányosított önköltsége alapján az egy munkanapra vetített mérték és - a szakképző intézményben, illetve a szakiskolában teljesített oktatási nap és az olyan munkanap kivételével, amire tekintettel a tanuló, illetve a képzésben részt vevő munkabérre nem jogosult - a tárgyhónap munkanapjai számának szorzataként számított összege,

b) - ha a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy **sikeres szakmai vizsgát tett** - az Szkt. 83. § (2) bekezdés a) pontja szerint megkötött és **legalább hat hónapos** időtartamban fennálló szakképzési munkaszerződésre tekintettel az a) pont alapján jogszerűen **igénybe vett adókedvezmény húsz százalékának megfelelő összeg**,

c) hallgatónként az Nftv. szerinti duális képzés és gyakorlatigényes alapképzési szak arányosított alapnormatívája alapján az egy munkanapra vetített mérték és a tárgyhónapban ténylegesen teljesített képzési napok számának szorzataként számított összege.

(2) Az (1) bekezdéstől eltérően, ha a **felnőttképzési jogviszonyban** álló képzésben részt vevő személy az Szkt. szerinti szakirányú oktatásban a szakképzési munkaszerződéssel **párhuzamosan fennálló foglalkoztatásra** irányuló más olyan jogviszonya mellett vesz részt, **amelyben a foglalkoztató a duális képzőhelytől eltérő harmadik személy**, az adófizetési kötelezettség az (1) bekezdés a) és b) pont szerinti összeg **ötven százalékával csökkenthető**.

(3) Az **önköltség és az alapnormatíva mértékét** a központi költségvetésről szóló törvény, az önköltség **szakmánként alkalmazandó és az alapnormatíva képzési területenként** alkalmazandó **súlyszorzóját** a Kormány rendeletben határozza meg. [*12/2020. (II.7.) Korm. r. (Szkr.)*]

(4) Az e § szerinti adókedvezményt az érvényesítheti, aki a tanulóval, illetve a képzésben részt vevő személlyel az Szkt. alapján szakképzési munkaszerződést, illetve a hallgatóval az Nftv. alapján hallgatói munkaszerződést, gyakorlatigényes alapképzési szak esetében a felsőoktatási intézménnyel együttműködési megállapodást kötött, ideértve azt is, aki a 36/D. § (1) bekezdés b) pontja szerinti együttműködési megállapodást kötött. Az (1) bekezdés szerint megállapított fizetendő adót meghaladó adókedvezményt, továbbá a szociális hozzájárulási adó fizetésére törvény alapján nem köteles személy az e § szerinti adókedvezményt adó-visszaigénylés keretében érvényesítheti.