



„Biztosabb kézzel”- Vezetői workshop

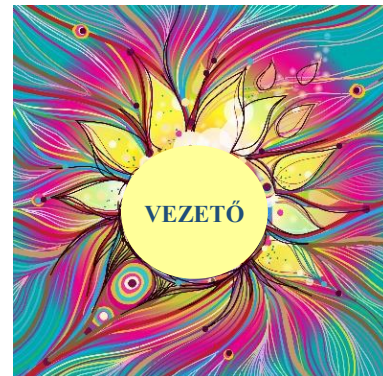
Tudatos, sikeres vezetői szerep megéléséhez

Helyszín: 6400 Kiskunhalas

Pontos helyszín egyeztetés alatt

Tudta Ön, hogy:

- A XXI. századi vezetői több kihívással szembesülnek munkájuk során: változik a szervezetek felépítése, egyszerre több generáció munkáját szükséges összehangolni, eltűnően van a hagyományos vállalati hierarchia.
- A vezetői feladatok ellátásának alapja, a tudatos vezetői működés, azaz, hogy felismerjük önmagunk meghatározó vezetési stílusát és elsajátítsuk a feladatainkhoz leginkább illeszkedő vezetői eszköztárat.
- A vezetői tudásról és gyakorlatról folyamatosan fejlődő szakmai ismeretek megszerzése nagyban hozzájárul a vállalat eredményes működéséhez.



Amit ajánlunk

Vezetői helyzetben levők számára:

- ✓ a már megszerzett vezetői tudás felfrissítése, kiegészítése
- ✓ a napi munkába való beillesztése
- ✓ a készség szintű használatává válása

Akiknek ajánljuk



Mindazoknak, akik jó tevékenységgel, eredményes céget vezetnek, de időről-időre nehézségekkel találkoznak:

- ✓ a belső működésben
- ✓ a feladatok maradéktalan végrehajtásában
- ✓ a munkatársi önállóság, felelősség és motiváció kérdéseiben

első számú vezetőknek

tulajdonosoknak

középvezetőknek

akik kapcsolatot jelentenek a vevők, a piac és a napi tevékenységek között.

Amiben segít a program

Tudatos vezetővé válásban: a vezetők vezetési ismereteinek aktivizálásával, újabbakkal történő kiegészítésével, tehát bővülő vezetői eszköztár biztosításával. A résztvevők tapasztalatcserék segítségével megismerik a legjobb gyakorlatokat, és az egymástól való tanulás segítségével lehetővé válik a saját vállalati kultúra kialakítása.

A várható eredmény

A résztvevők:

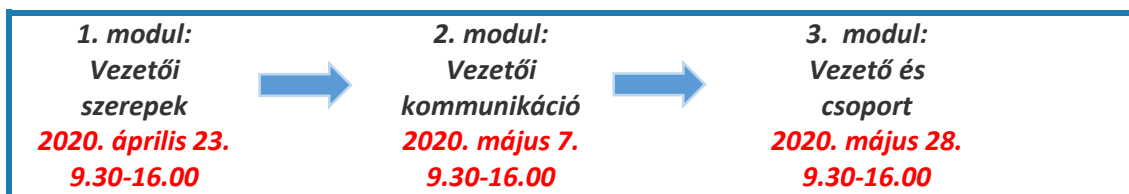
- ✓ **képesse válnak** vezetői eszköztárak kialakítására és bővítésére, képesse válnak a kollégáikkal eredményesebb kommunikációra
- ✓ **megismerik** az egyes vezetési stílusok előnyeit és hátrányait, képesek lesznek továbbfejleszteni saját és vezető kollégáik vezetői módszereit, és **újabb megoldásokat találnak** a saját vezetői helyzetük nehézségeire.
- ✓ **jobban tudják kezelni** a munkatársak motivációit, aktívan tudják használni a csoportfolyamatokat és hatásokat, a visszajelzést.



Tematika

A workshop FELÉPÍTÉSE

A workshop 3, egymásra épülő, 1-1 napos témából áll



Vezetői
szerepek
2020.
április 23.

**Fő
témák:**

- A vezetői szerep definiálása
- Vezetői stílusok
- Vezetői hatalom típusai
- Vezetői értékek
- Ideális vezető profilja

Modellek

**és
gyakorlatok:**

- Ideális vezetői profilok
- Szituatív vezetési modell megismerése, és valós munkahelyi helyzetek gyakorlása
- Különböző vezetői technikák kipróbálása a munkatársak befolyásolására
- Saját munkatársak elhelyezése a szituatív vezetési modellben
- Saját vezetői értékek feltérképezése, erősségek, fejlesztendő területek meghatározása
- Jelenlegi vezetői szituáció nehézségei
- Vezetői stílusok megismerése és gyakorlati alkalmazása

- A vezetői visszajelzések típusai
- Asszertív kommunikáció szerepe a vezetésben és asszertív kommunikációs technikák
- A vezetői visszajelzések felépítése, céljai
- Konfliktuskezelés a vezetői munka során

**Fő
témák:**



Vezetői
kommunikáció
2020. május 7.

**Modellek
és
gyakorlatok:**



Motiváló beszélgetés: a vezető tapasztalatainak megosztása, aktív odafigyelés, nehézségek és igények megbeszélése, idői keretek kijelölése

- Asszertív kommunikációs technikák: aktív odafigyelés, empátia, összegzés, „elakadt lemez”-technika, nem-et mondás, VEK
- A kritika és visszajelzés közötti különbség
- A konfliktuskezelés lépései, a munkatársakkal történő konfliktuskezelés
- Egyéni stratégiák
- Az ellenállástól a közös megoldáskeresésig

SZÉCHENYI 2020





Fő témák:

- Különböző motivációs modellek
- Személyiségtípusok
- Csoportfejlődés fázisai
- Együttműködés dimenziói egy közösségben

Vezető és csoport

2020. május 28.

Modellek és gyakorlatok:

- Különböző szerepek a csoportban
- A szerepek észlelése és kezelése vezetői szempontból
- Csoportfejlődési kerék
- A csoport fejlődésének segítése a különböző szakaszokban
- Motivációs modellek adaptálása saját munkahelyi környezetre
- Együttműködés és versengés a csoportban, előnyök, hátrányok
- A csapat céljainak meghatározása, kommunikálása
- Egyetértés és bizalom a csapaton belül

Az IFKA Kft. szervezetfejlesztési csoportjának szakemberei **Csiszka Noémi és Cserey Miklós**, akik több évtizede foglalkoznak vállalati szervezetfejlesztési programokkal.

Akik a workshopot vezetik

További információ, jelentkezés

A workshopra történő részvétel **TÉRÍTÉSMENTES***, ugyanakkor – a nagy érdeklődésre és a maximum 15 fős létszámra való tekintettel – regisztrációhoz kötött. Regisztrálni az alábbi linken lehetséges **2020. április 13. éjfélig**:

https://urlap.ifka.hu/player/questionnaire_play/663a5cc0-7beb-4314-9611-9c23f9ff53ad

További kérdés esetén, kérjük forduljanak munkatársainkhoz:

Szervezési ügyekben:

Kulhanek Mónika

HR tanácsadó, tréner

kulhanek@ifka.hu,

Mobil: +36 70 381 26 58

Szakmai kérdésekben:

Cserey Miklós

vezető szervezetfejlesztő

E-mail: cserey@ifka.hu

Mobil: +36 30 942 9901

* A workshop a „Nő az esély, nő a tét, nő a munka - Nő-Köz-Pont kialakítása és működtetése Bács-Kiskun megyében” című, EFOP-1.2.9-17-2017-00044 kódszámú pályázat keretében és forrásaiból valósul meg, amelyben a Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara a konzorciumvezető, az IFKA nKft. pedig az egyik partner.



SZÉCHENYI 2020

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE